ТОЧКОВА СИСТЕМА ЗА ОЦЕНКА НА ПЕРСОНАЛА В ЕМО

ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ЗАДАЧИТЕ



 ИМЕНА НА СЛУЖИТЕЛЯ ДЛЪЖНОСТ ГОДИНА ПОЛУГОДИЕ

....................................................................

1. ОБУЧЕНИЕ НА ДРУГИ ХОРА.

 УЧАСТНИК В ИЗПИТНА КОМИСИЯ 5 т.

 РАЗРАБОТИЛ ИНСТРУКЦИИ ЗА РАБОТА 10 т.

 НАСТАВНИК, ЛЕКТОР 15 т.

 РАЗРАБОТИЛ ЛЕКЦИИ В ЦИФРОВ ВИД 20 т.

 СУМА т.

1. РАБОТА ПО ПРОЕКТИ.

 АКТИВЕН УЧАСТНИК 50 т.

 ПАСИВНО УЧАСТИЕ 5 т.

 СУМА т.

1. НАПРАВЕНИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА РАБОТАТА.

 РЕГИСТРИРАНИ ПИСМЕНИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ 20 т.

 ВНЕДРЕНИ В ПРАКТИКАТА ПРЕДЛОЖЕНИЯ С ЕФЕКТ 40 т.

 ОСОБЕННО ЕФЕКТИВНИ ВНЕДРЕНИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

 НАД 15 Х. ЛВ. ГОД. ЕФЕКТ 50 т.

 СУМА т.

1. УСПЕШНО ПРЕДСТАВЯНЕ В ПРАКТИКАТА.

 ПРИЛАГА ЗНАНИЯТА СИ ЧАСТИЧНО 20 т.

 ШИРОКО ПРИЛАГА ЗНАНИЯТА СИ 50 т.

 СУМА т.

ЗАБЕЛЕЖКИ :

Оценката за изпълнение на поставените задачи на всеки служител се прави на 12 месеца на базата на представени писмени документи и лична оценка.

Представените документи, дати и теми на лекции, предложения и проекти

се описват на гърба на формата. Постигнатите точки по всеки раздел

се ограждат с кръг.

Оценката на специалиста се прави на базата на постигнатия сбор за всяка цел, както следва:

/40 – 50/ т.- Отличен; /30 – 40/ т. - Мн.добър; /20 – 30/ т. - Добър

/10 – 20/ т. - Среден; /под 10/ т. - Слаб.

Формата с оценката се съставя в два екземпляра - по един за служителя,

за Главен енергетик.

Дата ............ Съставил : .......